

## Enhancing the Articling Experience for New Legal Professionals

**WHEREAS** the CBA acts to improve and promote the knowledge, skills, ethical standards and well-being of members of the legal profession;

**WHEREAS** the articling experience is a critical stage of legal training, yet studies reveal significant challenges, including reports of discrimination and harassment<sup>1</sup>, and a work culture that places high demands for sustained performance that come into conflict with professional-personal balance<sup>2</sup>;

**WHEREAS** these factors contribute to high attrition rates among articling students, as noted in the *Wellness in the Legal Profession Report*, many of whom consider leaving the profession early;<sup>3</sup>

**WHEREAS** the Canadian Bar Association launched a survey in October 2024 to gather comprehensive data on the articling experience across Canada;

**WHEREAS** engagement with articling students, lawyers, legal employers, and law societies is

## Améliorer les stages des jeunes juristes

**ATTENDU QUE** l'ABC travaille à améliorer et à promouvoir les connaissances, les aptitudes, les normes éthiques et le bien-être des membres de la profession juridique;

**ATTENDU QUE** les stages sont cruciaux à la formation des juristes, mais que des études révèlent la présence de problèmes importants, notamment qu'on rapporte des cas de discrimination et du harcèlement<sup>1</sup>, ainsi qu'une culture de travail qui valorise un rendement soutenu, ce qui entre en conflit avec l'équilibre travail-vie personnelle<sup>2</sup>;

**ATTENDU QUE** ces facteurs alimentent des taux élevés d'attrition chez les stagiaires, comme l'a fait ressortir le rapport sur le bien-être dans la profession juridique, et que beaucoup de recrues envisagent de quitter la profession tôt dans leur carrière<sup>3</sup>;

**ATTENDU QUE** l'Association du Barreau canadien a lancé un sondage en octobre 2024 pour recueillir des données exhaustives sur l'expérience des stagiaires partout au Canada;

**ATTENDU QUE** la contribution des stagiaires, des juristes, des employeurs et des ordres

<sup>1</sup> Law Society of Alberta, *2024 Articling Survey, September 2024*, [online](#). / Law Society of Alberta, *Sondage de 2024 sur les stages, septembre 2024*, [en ligne](#) (en anglais seulement).

<sup>2</sup> Cadieux, Nathalie, et al. *Preliminary Report: A Study on the Mental Health of Legal Professionals in Canada*. Université de Sherbrooke, October 2022, [online](#), at 181-182, 184. See also CBA Articling Survey results. Cadieux, Nathalie, et al. *Rapport préliminaire : Étude nationale des déterminants de la santé psychologique des professionnels du droit au Canada*. Université de Sherbrooke, octobre 2022, [en ligne](#), aux pages 183-184, 186. Voir également les résultats du sondage sur les stages de l'ABC.

<sup>3</sup> *Supra*, note 2, at 179179. / *Supra*, note 2, à la page 181.

essential to ensure articling requirements produce competent lawyers who serve the public interest and uphold the law; and

**WHEREAS** engagement with legal employers is essential to ensure that training articling students remains a viable and effective strategy for recruitment and retention.

**BE IT RESOLVED THAT** the Canadian Bar Association commit to:

1. Maintain engagement with lawyers and articling students to identify continuing challenges faced during articling.
2. Engaging, where appropriate, with legal employers to address challenges in hiring, training and retaining articling students, and to develop practical strategies for improving the articling process.
3. Engaging, where appropriate, with law societies to evaluate articling requirements necessary to maintain high standards of lawyer training and public protection.
4. Articulating and presenting recommendations based on insights from the Articling Survey and subsequent engagement activities to enhance the articling experience for new members of the legal profession.

**Resolution carried at the Annual Meeting of the Canadian Bar Association held in Toronto, ON, February 4, 2025.**

professionnels de juristes est essentielle si nous voulons que les exigences de stage produisent des juristes compétents faisant observer la loi et servant l'intérêt public;

**ATTENDU QUE** la collaboration des employeurs juridiques est vitale pour la formation des stagiaires et le stage comme stratégie efficace de recrutement et de maintien en poste;

**QU'IL SOIT RÉSOLU QUE** l'Association du Barreau canadien s'engage à faire ce qui suit :

1. Maintenir l'engagement envers les juristes et les stagiaires pour le repérage des problèmes persistants durant les stages;
2. S'il y a lieu, collaborer avec les employeurs pour relever les défis touchant l'embauche, la formation et le maintien en poste des stagiaires, et établir des stratégies concrètes pour améliorer les stages;
3. S'il y a lieu, collaborer avec les ordres professionnels de juristes pour évaluer les exigences de stage nécessaires au maintien de normes élevées dans la formation des juristes et la protection du public;
4. Formuler et présenter des recommandations fondées sur la rétroaction obtenue des sondages et des activités de collaboration subséquentes pour améliorer l'expérience des stagiaires en droit.

**Résolution adoptée à l'Assemblée annuelle de l'Association du Barreau canadien, à Toronto (ON), le 4 février 2025.**

Steve Levitt, BA (Hons), LLB / B.A. (spéc.), LL.B.  
Chief Executive Officer/Chef de la direction