

## CBA Bylaw Amendment – Definition of Diversity

**WHEREAS** at the August 2017 Annual Meeting, a motion to amend the CBA Bylaws to add a definition of diversity was referred to the Governance and Equality Committee;

**WHEREAS** the Governance and Equality Committee delegated this task to the Equality Subcommittee;

**WHEREAS** the Equality Subcommittee considered the consultation feedback from key stakeholders in the CBA;

**BE IT RESOLVED THAT** the Canadian Bar Association:

- Amend article 1 of Bylaw Number 1 to add:  
  
“Diversity” means the inclusion of members from a variety of backgrounds, with particular attention to representation in the Association of members from equality-seeking groups, including but not limited to women, LGBTI2S (lesbian, gay, bisexual, transgender, intersex and two-spirit) communities, Indigenous peoples, racialized and ethno-cultural groups, and persons with disabilities. Diversity is to be interpreted consistent with the evolving nature of equality issues.

**Certified true copy of a resolution carried at the Annual Meeting of the Canadian Bar Association held in Ottawa, ON, February 11, 2019.**

## Modification du Règlement administratif de l'ABC – définition de diversité

**ATTENDU QUE** lors de l'Assemblée annuelle tenue en août 2017 une motion visant la modification du Règlement administratif de l'ABC pour y ajouter une définition de diversité a été renvoyée au Comité de gouvernance et d'égalité;

**ATTENDU QUE** le Comité de gouvernance et d'égalité a délégué cette tâche au Sous-comité de l'égalité;

**ATTENDU QUE** le Sous-comité de l'égalité a examiné les résultats de la consultation avec les intervenants clés au sein de l'ABC;

**QU'IL SOIT RÉSOLU QUE** l'Association du Barreau canadien :

- Modifie l'article premier du Règlement administratif numéro 1 pour y ajouter :  
  
« Diversité » signifie l'inclusion de membres de divers horizons, avec une attention particulière portée sur la représentation au sein de l'Association de membres de groupes en quête d'égalité, notamment les femmes, les communautés LGBTI2S (personnes lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, intersexuées et bispirituelles), les peuples autochtones, les groupes racialisés et ethnoculturels et les personnes présentant une incapacité. L'interprétation du terme diversité doit évoluer au rythme de l'évolution des questions connexes à l'équité.

**Copie certifiée d'une résolution adoptée, à l'Assemblée annuelle de l'Association du Barreau canadien, à Ottawa (ON), le 11 février 2019.**

**Cheryl Farrow**  
Chief Executive Officer/Chef de la direction